EtnoVision

Fra indsigt til handling

Regler og systemer sætter rammen. Mennesker får dem til at virke.

Jeg hjælper jer med at forstå og udvikle den kultur, der præger kvalitet og fødevaresikkerhed i jeres virksomhed. Udgangspunktet er jeres situation: Gentagne afvigelser. Krav fra kunder og certificeringer. Eller et ønske om at forebygge fejl og skabe en mere fælles praksis.

Kortlægning og analyse

Vi begynder dér, hvor kulturen udfolder sig. I produktionen, i samarbejdet og i de daglige beslutninger.

Gennem observationer og samtaler med medarbejdere og ledelse undersøger jeg, hvordan arbejdet faktisk foregår. Hvilke rutiner hjælper jer? Hvor opstår der tvivl? Og hvilke hensyn får aftalte procedurer til at glide i baggrunden?

I får et tydeligt billede af sammenhængen mellem jeres systemer og jeres praksis. Og indsigt i, hvad der ligger bag forskellene.

Prioriteringer og mål

Kortlægningen giver et fælles grundlag for at vælge, hvor I skal sætte ind.

Sammen udpeger vi de områder, der er vigtigst at forbedre. Vi fastlægger konkrete mål og tegn på fremgang, så I ved, hvad I arbejder hen imod, og hvad I skal følge op på.

Det kan handle om ledelsens og medarbejdernes engagement, kommunikation og bevidsthed om betydningen af god kvalitet og fødevaresikkerhed.

.

EtnoVision

Tiltag, der fungerer i hverdagen

Indsigten skal kunne bruges. Derfor omsætter vi den til konkrete tiltag med tydeligt ansvar og plads i den daglige drift.

Tiltagene tager afsæt i det, kortlægningen viser. Det kan være ændringer i rutiner, kommunikation, oplæring eller samarbejdet.

Målet er at gøre kvalitet og fødevaresikkerhed til fælles praksis – også når der er travlt.

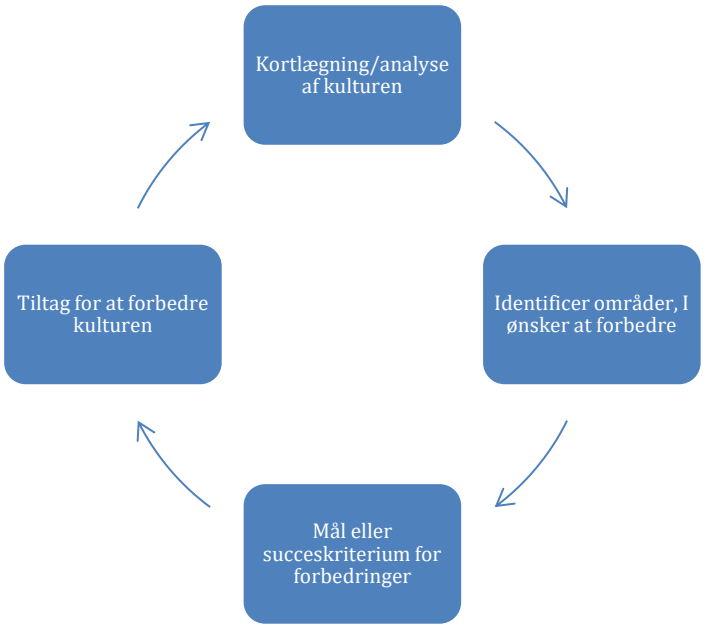
Opfølgning og næste skridt

Kultur er altid i udvikling. Derfor gentager vi processen efter en aftalt periode, typisk et år.

Her ser vi særligt på de områder, I har arbejdet med: Hvad har ændret sig? Hvad fungerer? Og hvor er der stadig brug for at sætte ind?

Opfølgningen giver grundlag for næste skridt og hjælper jer med at fortsætte arbejdet systematisk.

At arbejde med kulturen kan også vises som denne cyklus, hvor I følger op på og justerer, følger op og justerer, følger op og justerer osv.



Et forløb, I kan arbejde videre med

Min anbefaling er, at jeg hjælper jer gennem den første cyklus og følger op året efter. Det giver jer erfaring med hele processen: Fra kortlægning og mål til handling og evaluering.

Herefter kan I selv fortsætte arbejdet. Jeg hjælper gerne med løbende sparring, hvis I får behov for det.

EtnoVision

Det får I med mig

- Et klart billede af jeres kultur og de forhold, der påvirker den.
- Indsigt i, hvorfor procedurer og praksis ikke altid følges ad.
- Konkrete prioriteringer og mål for forbedringer.
- Et fælles grundlag for medarbejdernes handlinger og ledelsens beslutninger.
- Opfølgning, så handlingsplanen bliver brugt og udviklet.

Kontakt mig for en uforpligtende snak om, hvordan jeg bedst kan hjælpe jer.