



INDHOLDSFORTEGNELSE

Forord	side 3
Fakta om Deber Ventilation	side 4
Nuværende bæredygtighedsinitiativer	side 8
◦ Indsatser indenfor miljø	side 9
◦ Indsatser indenfor sociale forhold	side 11
◦ indsatser indenfor ledelse	side 13
Opgørelse af ESG-data	side 15
Opgørelsespraksis	side 18
Dobbelt væsentlighedsvurdering	side 21
Fremadrettede indsatsområder	side 26

AFGRÆNSNING

Denne rapport dækker hele Deber Ventilation ApS forretningsområde og samtlige aktiviteter for regnskabsåret 1. juli 2024 – 30. juni 2025. Den tager udgangspunkt i den frivillige VSME-ramme, som er udviklet til små og mellemstore virksomheder, og er struktureret med fokus på overblik og transparens i vores ESG-indsats.

Deber Ventilation ejes af Tom Gram Pedersen, Kasper Kiehn og Morten Gram Pedersen. Tom Gram Pedersen og Kasper Kiehn udgør sammen med Kontorchef Søs Dahlhus virksomhedens bæredyghedsgruppe.

Ved opgørelsen af miljødata fokuserer rapporten primært på Scope 1 og Scope 2, som dækker virksomhedens direkte udledninger og energiforbrug.

Dobbelt væsentlighedsvurderingen er baseret på følgende kilder:

- Klimadata for Scope 1 og Scope 2
- Sociale data
- Kvalitative interviews med kunder
- Medarbejdertilfredshedsundersøgelse
- Konkurrentanalyser og branchedata

Tilgangen sikrer, at vi får opbygget et solidt grundlag for kommende rapporteringskrav og samtidig styrker vores arbejde med en mere systematisk og langsigtet bæredygtighedsindsats.

1 Kortlægning af vores igangværende bæredygtighedsaktiviteter

Vi startede med at skabe et overblik over de bæredygtighedsaktiviteter, vi allerede arbejder med, og gjorde status over de bæredygtighedsindsatser vi satte i værk i forbindelse med sidste års rapport.

2 Gennemgang af krav fra kunder, medarbejdere og myndigheder

Gennem interviews, rapporter, medarbejdertilfredshedsundersøgelser og dataanalyser kortlagde vi de krav og forventninger, vores vigtigste interessenter har til os.

3 Dataindsamling, beregning og opgørelsespraksis

Vi indsamlede data og beregnede vores ESG-påvirkninger for at synliggøre effekten af årets indsatser. Samtidig dokumenterede vi vores beregnings- og opgørelsesmetoder for at sikre gennemsigtighed og understøtte troværdigheden.

4 Dobbelt væsentlighedsvurdering og plan for fremtidige indsatser

Vi genbesøgte vores dobbelt væsentlighedsvurdering, og opdaterede vurderingen af vores påvirkninger på miljø og samfund samt de risici og muligheder, som bæredygtighedsforhold udgør for vores forretning. Analysen gjorde os i stand til at prioritere indsatserne og udarbejde en målrettet plan for fremtidige bæredygtighedstiltag.

FORORD

Denne rapport markerer næste skridt i vores arbejde med systematisk at gennemgå og dokumentere vores indsatser inden for miljø, sociale forhold og governance (ESG). Det er vores anden ESG-rapport, og den bygger videre på sidste års fundament, så vi kan følge udviklingen i vores data og gøre vores prioriteringer endnu mere tydelige.

SKÆRPEDE TIL BÆREDYGTIGHED

Bygge- og installationsbranchen er i hastig udvikling. Kravene til ventilation og indeklima er fortsat skærpede, og behovet for energieffektive og robuste løsninger fylder mere i både nybyggeri og renovering. Samtidig oplever vi, at kunder og samarbejdspartnere i stigende grad efterspørger dokumentation og gennemsigtighed, både i forhold til klimaaftryk, ansvarlige arbejdsforhold og ordentlighed i værdikæden.

Vi ser også et øget fokus på affald, sortering, genbrug og genanvendelse i byggeprojekter. Det stiller nye krav til struktur, adfærd på byggepladsen og evnen til at dokumentere indsatsen.

ARBEJDSKRAFT OG REKRUTTERING

Som mange andre i branchen mærker vi, at det kan være svært at tiltrække og fastholde kvalificeret arbejdskraft og lærlinge. Det betyder, at trivsel, arbejdsmiljø og synlighed er blevet endnu vigtigere, både for at kunne udvikle forretningen og for at sikre fremtidens kompetencer.

VÆKST MED RETNING

Vi er i vækst, og vores ambition er at udvikle Deber Ventilation på en måde, der både er robust og ansvarlig. Derfor har vi det seneste år arbejdet intensivt med vores strategi og udarbejdet en ambitiøs treårsplan, der sætter en tydelig retning for, hvordan vi skaber resultater uden at gå på kompromis med ordentlighed og kvalitet.

For os handler strategi ikke kun om vækst, men om at kunne prioritere klogt. Med løbende opfølgning, risikostyring og et stærkere beslutningsgrundlag vil vi styre efter fakta og data, så vi kan dokumentere vores indsats og blive bedre år for år, også på ESG-området.

Samarbejde og ordentlighed er grundstenene i alt, hvad vi gør. Vi tror på, at den bedste kvalitet skabes i fællesskab gennem tillid, åben dialog og klare aftaler. Det giver de bedste forløb i projekterne og de bedste rammer for både kunder, medarbejdere og samarbejdspartnere.

Tom Gram Pedersen

CEO og medejerejer

Kasper Kiehn

Salgs- og projektchef og medejer

Søs Dahlhus

Kontorchef

Morten Gram Pedersen

Medejer



“

Det handler om at vi behandler hinanden ordentligt og med respekt.

Tom Gram Pedersen

FAKTA OM DEBER VENTILATION APS

VIRKSOMHEDSPROFIL

Deber Ventilation ApS leverer ventilationsløsninger til erhverv, boligbyggeri og industri. Kunderne tæller både entreprenører, ejendomsejere og virksomheder, som efterspørger driftssikre og energieffektive anlæg med fokus på et sundt og velfungerende indeklima. Samarbejdet bygger på faglighed, tæt dialog og løsninger, der tilpasses det konkrete projekt.

Virksomheden har base i Fredericia og Sønderborg og løser opgaver i hele landet. Deber Ventilation varetager både projektering, installation, indregulering og service, hvilket giver kunderne én samlet samarbejdspartner gennem hele processen. Opgaverne spænder fra større entrepriseprojekter til ombygninger, optimering af eksisterende anlæg og løbende serviceaftaler.

Hvert projekt håndteres af faste kontaktpersoner, som sikrer klar kommunikation, koordinering og opfølgning. Montage og installation udføres af egne, erfarne medarbejdere med fokus på kvalitet, arbejdsmiljø og overholdelse af aftalte tidsplaner. Den systematiske tilgang til planlægning og udførelse understøtter stabile leverancer og langtidsholdbare ventilationsløsninger.

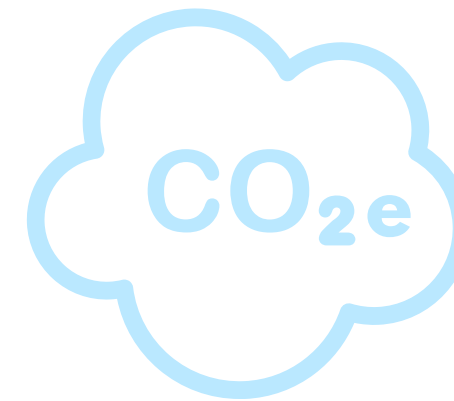
ØKONOMI

Resultat før skat for regnskabsåret 1.7.24–30.6.25

4,255 t.dkr

DEN SAMLEDE UDLEDNING I PERIODEN

**67,39
ton CO₂e***



*Udledningen udenfor scopes medregnes ikke jf. GHG-protokollen og indgår derfor ikke i totalen

BRANCHEKODE

NACE:
2825

fremstilling af
køle- og
ventilationsudstyr

&

NACE:
3312

reparation og
vedligeholdelse
af maskiner

ADRESSE OG GEOLOKATION

**Karetmagervej 27
7000 Fredericia**



- Breddegrad: 55.64347775°N
- Længdegrad: 9.66244692°Ø

CO₂E-UDLEDNING I TON FORDELT PÅ SCOPE 1, 2 OG 3

Scope 1:

23/24: 50,42

24/25: 51,41

Scope 2:

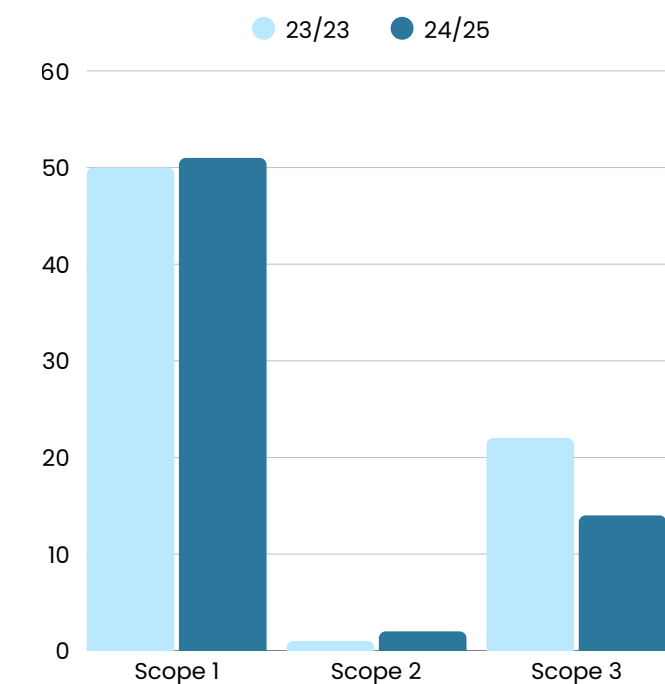
23/24: 1,09

24/25: 1,61

Scope 3:

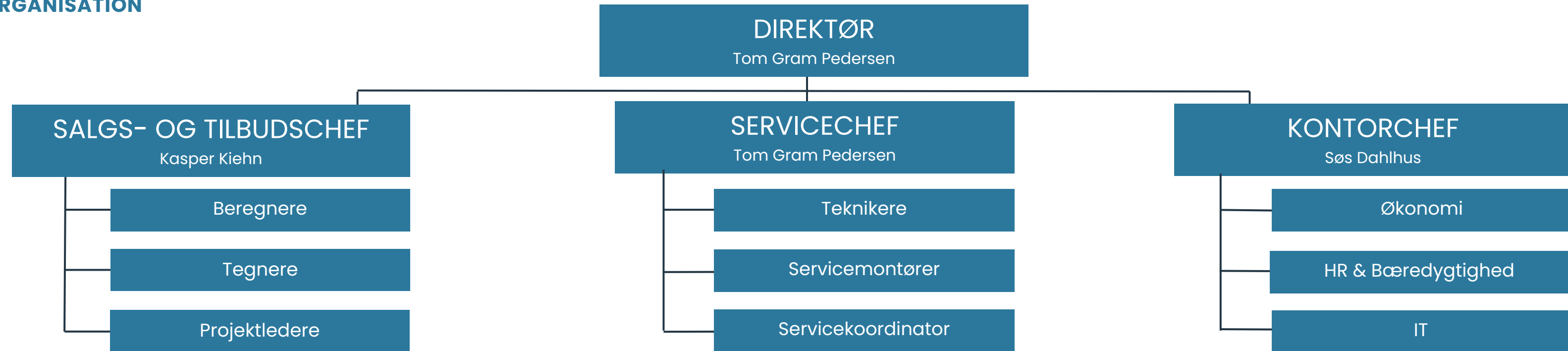
23/24: 22,28

24/25: 14,37

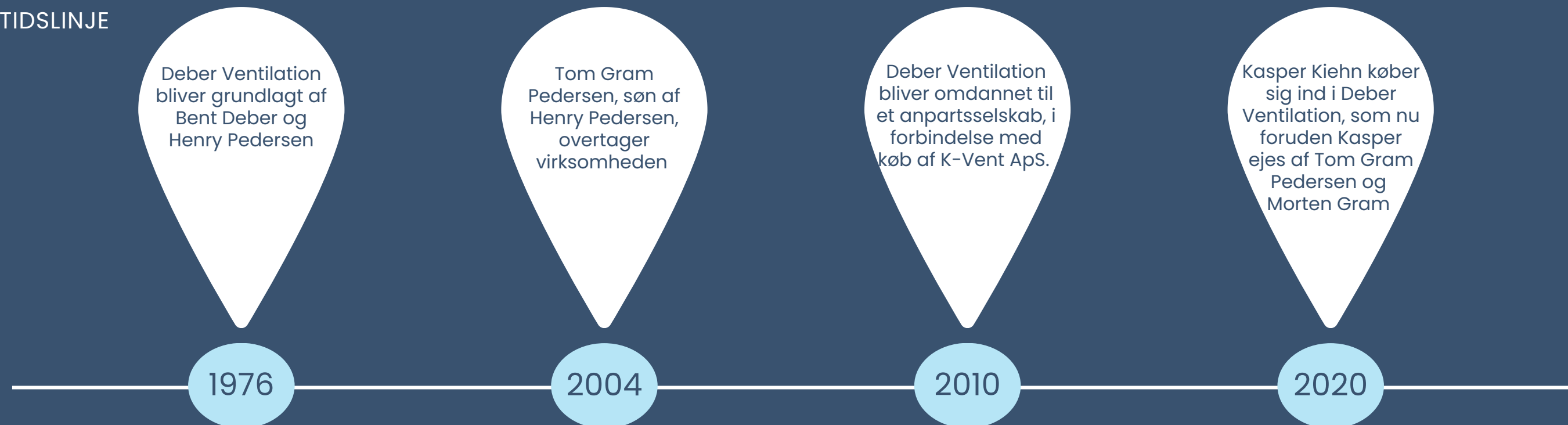


FAKTA OM DEBER VENTILATION APS

ORGANISATION

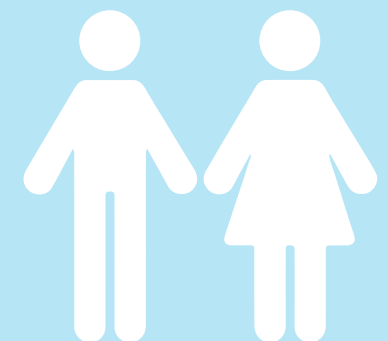


TIDSLINJE



ANTAL ANSATTE

21 • 4 kvinder
• 17 mænd



FAKTA OM DEBER VENTILATION APS

FORRETNINGSMODEL

Salg

Salg af:

- Ventilations- og serviceløsninger til bygherrer, total- og hovedentreprenører (B2B)
- Ventilationsløsninger til husejere (B2C)
- Rådgivning til og for ventilationsfirmaer
- Projektering direkte for bygherrer

Projektering

- Projektering og tegning
- Projekt og enterprise-planlægning

Indkøb

Ventilationsanlæg

Kanaler (standard og specialfremstillede)

Automatikkomponenter

Isolering og tilbehør

Grossist

Teknisk isolatør

'Bits and bites'

Grossist

Fragt

Fragt til Deber Ventilation i Fredericia eller direkte til byggeplads

Montage

Egne montører og teknikere

Entrere med montører, teknikere og isolatører

Service

- Service, vedligehold og rens
- Service-aftaler
- Rådgivning om vedligeholdelse

FORRETNINGSOMRÅDER

B2B

- ▶ Enterpriser
- ▶ Ombygninger
- ▶ Serviceaftaler
- ▶ Rådgivning

B2C

- ▶ Nybyg
- ▶ Renovering

TYPER AF YDELSER

- ▶ Af- og befugtning
- ▶ Komfortventilation
- ▶ Energiventilation
- ▶ Industriventilation
- ▶ Boligoptimering
- ▶ Indregulering
- ▶ Service, vedligehold og rens

LØSNINGER TIL TYPER AF BYGGERIER

- ▶ Kontorer
- ▶ Sygehuse
- ▶ Skoler og institutioner
- ▶ Industri
- ▶ Boliger
- ▶ Pharma
- ▶ Fødevarer





NUVÆRENDE BÆREDYGTIGHEDSINITIATIVER

MILJØINITIATIVER

Vi arbejder løbende med at reducere vores miljøpåvirkning i den daglige drift. Indsatserne har fokus på energi, transport, materialeforbrug og affald, hvor vi kombinerer tekniske løsninger med god planlægning, ansvarlig ressourceanvendelse og et stærkere datagrundlag.

ELFORBRUG

Vi har gennem en årrække arbejdet målrettet med at optimere vores energiforbrug. Vi har LED-belysning i værkstedet og på kontoret, og vi bruger lyssensorer i teknikrum og på toiletter for at undgå unødvendigt energiforbrug.

I regnskabsåret har vi skiftet el-udbyder, da det ikke længere var muligt at købe grønne strømcertifikater gennem vores tidligere leverandør. Skiftet har betydet, at de grønne strømcertifikater i perioden kun dækker en del af vores samlede elforbrug.

Vi prioriterer energieffektivt kontorudstyr og benytter blandt andet Epsons miljøvenlige printerserie, som automatisk slukker, når printerne ikke er i brug.

OPVARMNING

I løbet af regnskabsåret samler vi alle aktiviteter på Karetmagervej 27 i Fredericia. Det betyder, at vi i de første fem måneder af perioden opvarmer vores værksted og lager på Kraftværksvej med pillefyr, hvorefter aktiviteterne flytter til Karetmagervej 27, hvor opvarmningen sker med fjernvarme.

VANDFORBRUG

Vores vandforbrug er generelt lavt. Den største belastning kommer fra bilvask, som foregår i vaskehaller, hvor vandet genbruges.

TRANSPORT

Vi arbejder målrettet med at minimere kørsel på opgaver gennem grundig planlægning, så ekstra ture undgås. Vi har en dedikeret medarbejder med ansvar for at optimere kørsel, og vi opfordrer til samkørsel ved længere ture, når det er muligt.

I forbindelse med, at vi har samlet vores aktiviteter på Karetmagervej 27, har vi reduceret intern kørsel mellem adresserne, hvilket også understøtter en mere effektiv planlægning i hverdagen.

Vi har fokus på løbende at omlægge bilparken til el, når vi alligevel udskifter firmabiler, og når det er muligt i forhold til afstande, opgavetyper og vores drift. I perioden har vi to el-varebiler og én el-personbil i bilparken.

Brændstofforbruget kan variere fra år til år afhængigt af opgavernes geografiske placering. I regnskabsåret 2024/2025 har vi haft en større fysisk spredning på opgaverne, hvilket har øget transportbehovet og køreafstandene til nogle kunder. Derudover har vi udvidet vores sortiment med af- og befugtning, hvilket har medført en ekstra firmabil og dermed CO₂e-udledning fra transport.

ENVIRONMENT

MILJØINITIATIVER

MATERIALER OG GENBRUG

Vi arbejder aktivt med at reducere spild ved at genbruge overskydende materialer fra byggepladser og anvende dem i nye opgaver. Indsatsen er forankret i praksis på opgaverne, hvor montørerne følger budgettet tæt, og hvor omtanke i materialeforbrug og genbrug bidrager positivt til både ressourceforbrug og økonomi.

Vi har også øget fokus på at undgå tab af værktøj. Alt værktøj er mærket, og vi synliggør konsekvenserne af bortkomst, både økonomisk og miljømæssigt, for at understøtte ansvarlig adfærd i hverdagen.

Når vi indkøber materialer og anlæg, prioriterer vi leverandører tæt på os geografisk, hvor det er muligt, for at minimere transport i forsyningskæden. Vi lægger vægt på høj servicegrad og hurtig levering, så vi undgår ventetid og behov for hastebestillinger. Vi vurderer desuden totalomkostninger som transport, service og leveringstid frem for udelukkende at se på indkøbsprisen.

En væsentlig del af klimaaftrykket i bygge- og installationsprojekter ligger i scope 3 fra materialer og transport i forsyningskæden. Vi har indflydelse på materialevalg, men valgene afhænger i høj grad af prissætningen og de økonomiske rammer, som udstikkes af bygherrer, hovedentreprenører eller rådgivere. Vi arbejder derfor inden for vores handle- rum ved at prioritere lokale leverandører, hvor det er muligt, og ved at lægge vægt på leverandørernes ESG-indsatser og valg af mere miljøvenlige løsninger.

AFFALD

Vi sorterer affald i flere fraktioner og har styrket dataindsamlingen ved at få flere fraktioner afhentet af affaldshåndteringsfirma, hvor de vejes. Det giver os bedre overblik over mængderne, vi genererer, og et stærkere grundlag for at arbejde videre med reduktion og genanvendelse.

KLIMAFORANDRINGER OG KØLING

Med klimaforandringerne oplever vi i Danmark flere varme sommerdage end tidligere. Ifølge gældende danske indeklimastandarder skal bygninger overholde bestemte temperaturgrænser for at sikre et sundt og komfortabelt arbejdsmiljø. Det stigende antal varme dage gør det dog stadig mere udfordrende at holde temperaturerne inden for de tilladte grænser.

For at imødekomme denne udfordring fokuserer vi på at tilbyde avancerede ventilationsløsninger med integreret køl, der hjælper med at opretholde et stabilt og behageligt indeklima. Samtidig sikrer vi, at vores ventilationsanlæg lever op til strenge krav om både støjniveau og energieffektivitet. Vores mål er at levere løsninger, der ikke kun opfylder miljøkrav, men også skaber et komfortabelt arbejdsmiljø.

ENVIRONMENT



S

OCIAL

I forbindelse med den nationale trivselsuge i Danmark afholder vi for anden gang vores egen trivselsdag med fokus på mental sundhed og positiv energi, hvor vi arbejder med konkrete greb til hverdagen.

SOCIALE INITIATIVER

Vi prioriterer et arbejdsmiljø med ordentlighed, respekt og høj trivsel, hvor alle kan føle sig trygge og anerkendte. Vi arbejder systematisk med både sikkerhed, kompetenceudvikling og fællesskab, fordi det styrker fastholdelse, samarbejde og kvaliteten i vores arbejde.

TRIVSEL OG ARBEJDSMILJØ

Vi gennemfører medarbejderundersøgelser for andet år i træk, og medarbejderne oplever forbedringer på langt de fleste punkter. Det understøtter, at vores indsats for et godt arbejdsmiljø virker i praksis.

Vi arbejder med nultolerance over for mobning, og vi prioriterer, at arbejdet opleves meningsfuldt, og at medarbejderne bliver mødt med anerkendelse i hverdagen.

Det har også stor betydning for trivslen, at værksted og kontor nu ligger fysisk samlet. Samlingen styrker fællesskabsfølelsen og stemningen i hverdagen og giver bedre kontakt på tværs af arbejdsfunktioner.

UDDANNELSE OG LÆRLINGE

Vi uddanner løbende lærlinge og lægger vægt på, at de bliver fagligt stærke og trives i hverdagen. Vi prioriterer at bidrage til uddannelse af fremtidens ventilationsmontører både fordi det er en vigtig del af vores ansvar som virksomhed og en investering i branchens fremtidige arbejdskraft.



Vi skal huske at stoppe op og fejre vores successer. Derfor har vi sat en klokke op på kontoret, som vi ringer med hver gang, vi har vundet en ny sag eller der sker noget andet godt.

Søs Dahlhus

SOCIAL

SOCIALE INITIATIVER

SUNDHED OG SIKKERHED

Sikkerhed er et centralt fokusområde, fordi vores arbejde foregår i og omkring byggepladser. I vores arbejdsmiljøgruppe samler vi jævnligt alle medarbejdere og gennemgår emner så som korrekte arbejdsstillinger og sikrer, at medarbejderne har adgang til de rette værktøjer og udstyr. Alle medarbejdere har desuden en sundhedsforsikring, så der er hurtig adgang til behandling, hvis der opstår skader.

KOMPETENCEUDVIKLING

Vi ser kompetenceudvikling som en vigtig investering i både medarbejdernes udvikling og virksomhedens samlede kvalitet. Vi har flere besøg hos leverandører, hvor vi dygtiggør os fagligt og får øget indsigt i deres specifikke løsninger. Det styrker vores beslutningsgrundlag i projekterne og vores mulighed for at levere den bedst mulige service til vores kunder og samarbejdspartnere.

BEST PRACTICE OG PROCESFORBEDRINGER

Vi arbejder systematisk med at effektivisere vores arbejdsprocesser, så kvalitet og indtjening kan fastholdes, også når aktivitetsniveauet stiger. Som en del af indsatsen arbejder vi med Best Practice, hvor ledelsen har identificeret 9 indsatsområder, som projektlederne måles på. Vi starter med projektlederne, fordi deres planlægning og beslutninger er afgørende for projektførelse og overskudsgrad, og udruller derefter indsatsen til værkstedet og montørerne i marken. Vi gennemfører løbende fælles projektgennemgange og 1:1-møder, hvor vi drøfter beslutninger og næste skridt.

Vi deler erfaringer på tværs for at reducere fejl og misforståelser og håndtere udfordringer hurtigt. Fejl er en naturlig del af hverdagen, og de skal bruges som input til læring frem for skyldplacering. Derfor arbejder vi for en kultur, hvor vi taler åbent om afvigelser, så vi kan forbedre processer, forebygge gentagelser og løfte kvaliteten.

FÆLLESSKAB OG SOCIALE AKTIVITETER

Vi prioriterer fællesskab og en god kultur i hverdagen og skaber derfor rammer for sociale aktiviteter både i virksomheden og gennem vores personaleforening, som er etableret i perioden. Virksomheden står for faste arrangementer som golfarrangement og kick-off i august, julefrokost i december, trivselsdag med fokus på mental sundhed samt grillhygge før sommerferien. Personaleforeningen planlægger derudover aktiviteter for både medarbejdere og familier, herunder mini-OL, månedlige brætspilsaftener i vinterperioden, faste padeltider samt arrangementer som stand-up og fælles middage. Vi tilbyder desuden tilskud til fitnessmedlemskab i et center tæt på vores adresse, så det er nemt at benytte umiddelbart før eller efter arbejde.

FLEKSIBLE OG INKLUDERENDE ARBEJDSFORHOLD

Vi tilbyder fleksible arbejdsforhold, hvor medarbejderne i høj grad kan planlægge deres arbejdsdag. Kontorpersonalet har mulighed for hjemmearbejde, når opgaverne tillader det. Vi har også medarbejdere i fleksjob og på nedsat tid som en del af vores inkluderende tilgang.

GOVERNANCE

Vi arbejder målrettet med at styrke styring, struktur og beslutningsgrundlag, så vi kan vækste kontrolleret og fastholde kvalitet, arbejdsmiljø og indtjening. I regnskabsåret har vi gennemført en strategiproces, som sætter en tydelig retning for vores udvikling og samler de vigtigste indsatser i en fælles plan.

ESG-ANSVAR OG OPFØLGNING

Vi forankrer ESG-arbejdet i ledelsen og arbejder med klare ansvarsområder på tværs af organisationen. Vi følger løbende op på initiativer og udvikling i forbindelse med ledelsens planlægning og opfølgning på drift, kvalitet, arbejdsmiljø og leverancer. ESG-arbejdet kobles til vores strategiske prioriteringer, så indsatserne understøtter både forretning og ansvarlig drift.

NETVÆRK, NY VIDEN OG INSPIRATION

Deber Ventilation er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne og deltager aktivt i deres Netværk for Bæredygtig Forretningsudvikling. Gennem netværket får vi adgang til den nyeste viden og inspiration inden for bæredygtighed, og vi deler vores erfaringer med andre virksomheder. Netværket tilbyder en fleksibel platform for digital videndeling og diskussioner om alt fra grøn omstilling til dokumentation af CO₂e-reduktion, hvilket styrker vores strategiske arbejde.

Vi er også medlem af Business Fredericia, hvor vi aktivt deltager i arrangementer og initiativer, der fremmer lokalt samarbejde og vækst. Medlemskabet giver os mulighed for

at styrke vores forbindelser med andre virksomheder i området og deltage i aktiviteter, der understøtter både forretning og lokal erhvervsudvikling.

KVALITETSSTYRING OG SAMMENHÆNG TIL BEST PRACTICE

Vi gennemfører systematisk kvalitetsstyring på alle større projekter. Kvalitetsstyringen sikrer, at arbejdet lever op til gældende lovgivning og standarder, og at opgaver udføres korrekt fra start til slut. Kvalitetsstyring omfatter dokumentation af materialer, processer og udførte opgaver og skaber sporbarhed og gennemsigtighed i projekterne.

Vi styrker kvalitetsarbejdet gennem ensartede arbejdsgange og løbende procesforbedringer. Arbejdet forankres først hos projektlederne og udrulles derefter til værkstedet og montørerne (se mere side 12).

Vi arbejder samtidig aktivt med håndtering af fejl som en del af vores kvalitets- og forbedringsarbejde. Når fejl opstår, bruger vi dem som input til læring og forbedringer frem for skyldplacering. Vi ved, at fejl kan ske i en travl hverdag, og at de ikke sker med vilje. Derfor prioriterer vi åbenhed og hurtig dialog om fejl og misforståelser, så vi kan handle i tide og forebygge gentagelser.

B11 DOMME OG BØDER VEDRØRENDE KORRUPTION OG BESTIKKELSE

Vi har ikke haft domme eller bøder vedrørende korruption og bestikkelse.



GOVERNANCE

SAMARBEJDSPARTNERE

Det er afgørende for os at arbejde sammen med pålidelige og kompetente folk, uanset om det drejer sig om interne eller eksterne montører, isolatører eller andre samarbejdspartnere. Gennem årene har vi opbygget stærke relationer med de montører og leverandører, vi engagerer til specifikke opgaver, hvilket har bidraget væsentligt til vores projekters succes.

Vi prioriterer samarbejdspartnere, der har en solid forståelse for sikkerhed, kvalitet og ansvarlig adfærd. Dette fokus resulterer i, at vores kunder gentagne gange udtrykker stor tilfredshed med vores partnerskaber. Flere kunder har i interessentinterviews til denne ESG-rapport fremhævet, at den gode dialog og det positive samarbejde med Deber Ventilation har været afgørende for at styrke tilliden og relationerne i projekterne.

Partnerskaber baseret på gensidig respekt og tillid er en grundpille i vores måde at drive forretning på og bidrager til vores langsigtede succes.

LEVERANDØRSTYRING OG INDKØB

Vi prioriterer leverandører, der leverer høj kvalitet, stabil levering og relevant dokumentation til projekter. Vi vælger samarbejder ud fra en samlet vurdering af kvalitet, service og reaktionstid, så projekter kan gennemføres effektivt, også når der opstår ændringer undervejs. Vi har fokus på tæt dialog og opfølgning, så afvigelser håndteres hurtigt, og kvaliteten fastholdes.

FORRETNINGSETIK, ANTI-KORRUPTION OG COMPLIANCE

Vi driver forretning med fokus på ordentlighed, gennemsigthed samt økonomisk og adfærdsmæssig ansvarlighed. Vi accepterer ikke bestikkelse, korruption eller andre former for uetisk adfærd, og vi forventer samme adfærd af samarbejdspartnere. Vi arbejder med tydelighed i aftaler og dokumentation som en del af vores måde at sikre troværdige samarbejder på.

DATABESKYTTELSE OG IT-SIKKERHED

Vi arbejder med databeskyttelse og IT-sikkerhed som en del af vores ansvarlige drift. Vi behandler persondata i overensstemmelse med GDPR og arbejder med adgangsstyring og gode rutiner for håndtering af data. Vi har fokus på at reducere risikoen for fejl, datatab og uautoriseret adgang gennem systematik i vores arbejdsgange og løbende opmærksomhed i organisationen.

“

Deber Ventilation er gode at spille bold med. Samarbejdet er ærligt og ukompliceret. Det er bare en god virksomhed og helt klart en af mine ynglingssamarbejdspartnere.

Kristian Lundfold
Tilbuds- og Markedschef Byggeri
CJ A/S

ESG DATA

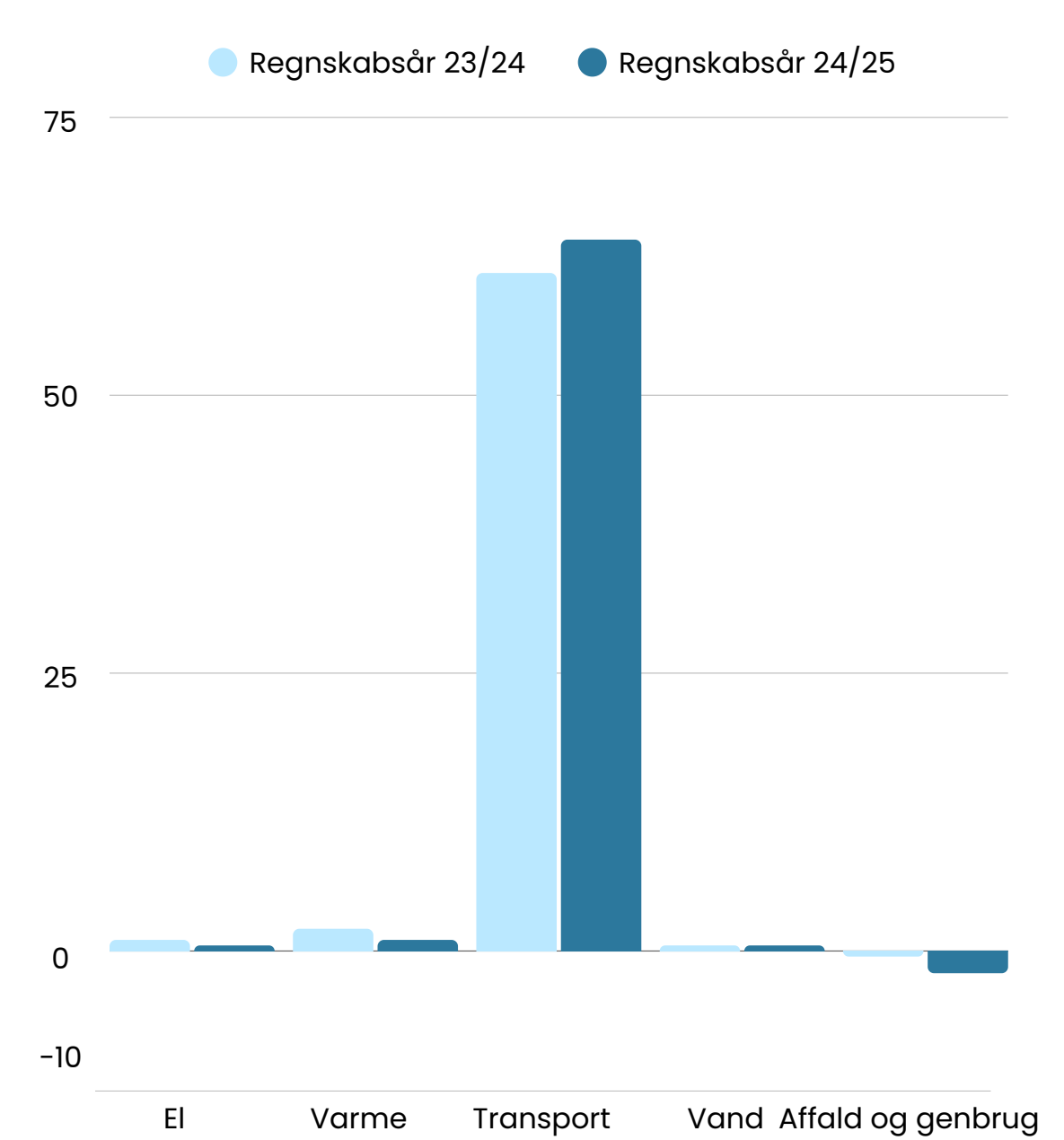


ESG-DATA

E-DATA

	Forbrug 23/24	CO ₂ e-udledning 23/24	Forbrug 24/25	CO ₂ e-udledning 23/24
Indkøbt elforbrug Karetmagervej 9	5.300 kWh	0,88 ton CO ₂ e (miljødeklaration)	7.184 kWh	0,56 ton CO ₂ e (miljødeklaration)
Indkøbt elforbrug Kraftværksvej 11	8.200 kWh	1,36 ton CO ₂ e (miljødeklaration)	Data ikke tilgængelig	-
Fjernvarme Karetmagervej 9	Data ikke tilgængelig	-	29.097 kWh	1,7 ton CO ₂ e
Opvarmning med træpiller Kraftværksvej 11	9,0 ton	1,78 ton CO ₂ e	3,5 ton	0,7 ton CO ₂ e
Egne og leasede køretøjer	19.768 liter diesel	61,63 ton CO ₂ e	20.205 liter diesel	63,64 ton CO ₂ e
			1.774 kWh el	0,14 ton CO ₂ e
Vandforbrug	152 m3	0,12 ton CO ₂ e	62 m3	0,14 ton CO ₂ e
Affald og genbrug (registreret)	5,78 ton	(-0,5 ton CO ₂ e udenfor scopes)	24,35 ton	0,52 ton CO ₂ e (-2,6 ton CO ₂ e udenfor scopes)

CO2E-UDLEDNING I TON (SCOPE 1+2+3) FORDELT PÅ POSTER



ESG-DATA

S-DATA

	Antal 23/24	Andel 23/24	Antal 24/25	Andel 24/25
Antal fastansatte funktionærer (FTE)	6,6	-	8,9	-
Antal fastansatte timelønnede (FTE)	7,2	-	5,5	-
Antal ansatte på flexordning	2	-	2	-
Antal elever/lærlinge	2	-	2	-
Antal medarbejder i alt	20	20% kvinder	21	19% kvinder
Arbejdsrelaterede skader og ulykker	0	-	1	
Dødsfald	0	-	0	
Sygedage	59	2,55%	133	3,63%
Uddannelsestimer pr medarbejder	15	-	6,28	-
Medarbejderomsætning	5	25%	4	19%



OPGØRELSESPRAKSIS MILJØDATA

METODE OG RAMME MILJØDATA

Vi opgør og dokumenterer vores CO₂e-udledning ved hjælp af Klimakompasset. Klimakompasset er målrettet SMV'er og baserer beregningerne på Greenhouse Gas-protokollen. Opgørelsen er udarbejdet for regnskabsår og tager udgangspunkt i aktivitetsdata indsamlet fra leverandører, målere, fakturaer og interne registreringer.

ORGANISATORISK AFGRÆNSNING

Opgørelsen omfatter virksomhedens egne aktiviteter og energiforbrug på de lokationer, hvor Deber Ventilation har drift i regnskabsåret. Når vi har begrænset datagrundlag for en lokation eller kun betaler varme aconto uden specifikation, beskriver vi det som en afgrænsning eller et estimat under datakvalitet.

SCOPES OG KATEGORIER

Vi starter med scope 1 (direkte emissioner fra egne aktiviteter), scope 2 (indkøbt energi som el og fjernvarme) samt udvalgte indirekte emissioner i scope 3, hvor Klimakompasset medregner upstream-udledninger fra brændstoffer og energi (produktion og transport før forbrug). For transport fordeler Klimakompasset udledningen mellem scope 1 (forbrænding) og scope 3 (brændstoffets produktion og transport), så opgørelsen giver et mere helhedsorienteret billede.

KLIMAOPGØRELSE PR. DATAKILDE

Elektricitet (scope 2)

Elforbrug indtastes i Klimakompasset under "Elektricitet" angivet i kWh.

År 1 01.07.2023–30.06.2024: Det samlede elforbrug er 13.500 kWh. En del af forbruget knytter sig til værksted/lager på Kraftværksvej. Elforbruget på Kraftværksvej er dækket af grønne certifikater (100 procent) i perioden.

År 2 01.07.2024–30.06.2025: Vi flytter lager fra Kraftværksvej til Karetmagervej efter 5 måneder i regnskabsåret. Det samlede elforbrug, vi har data for, er 7.184 kWh på Karetmagervej. Vi har ikke fulde eldata for Kraftværksvej i perioden. Vi skifter el-leverandør i perioden, og grønne certifikater dækker kun en del af elforbruget. Vi har ikke dokumentation for den præcise andel, der er dækket af certifikater i regnskabsåret.

Fjernvarme og opvarmning (scope 1 og 2)

Fjernvarme indtastes i Klimakompasset under "Fjernvarme" i kWh. Træpiller indtastes under "Brændsler – træpiller" i ton.

År 1: Opvarmning af værkstedet på Kraftværksvej sker med træpiller og indgår som scope 1. Opvarmning af kontorlokaler på Karetmagervej indgår ikke, fordi vi betaler varme aconto uden specifikation fra udlejer. Betalingen udgør

474,30 kr. i perioden, og der foreligger ikke en forbrugsopgørelse.

År 2: Vi benytter fjernvarme på Karetmagervej og har et forbrug på 29.097 kWh (opgjort til 1,7 ton CO₂e i Klimakompasset). I de 5 måneder, hvor lageret fortsat er på Kraftværksvej, opgør vi forbrug af træpiller til 3,5 ton. Da adressen deles med privat bolig, anvender vi en fordelingsnøgle på 50/50, og mængden er beregnet som 5/12 af halvdelen af det samlede forbrug på adressen.

Transport og brændstof (scope 1 og 3)

Diesel indtastes i Klimakompasset under "Egne og leasede transportmidler" i liter. Elforbrug til elbiler indtastes som elforbrug til transport (kWh) i relevant kategori.

År 1: Scope 1 omfatter forbrug af diesel i virksomhedens varebiler. I perioden har vi i gennemsnit 13,5 biler.

År 2: Antallet af biler er på niveau med foregående år, men tre biler udskiftes i perioden til 2 el-varebiler og 1 el-personbil. Diesel-forbruget er 20.205 liter (63,64 ton CO₂e i Klimakompasset). Elforbrug til transport er 1.774 kWh (0,14 ton CO₂e).

OPGØRELSESPRAKSIS MILJØDATA

Affald og genbrug (scope 3, kategori 5)

Vi opgør affaldsmængder på baggrund af affaldsstatistik fra vores affaldshåndteringsfirma og interne registreringer. Hvor fraktioner afhentes særskilt, vejes de, og mængderne indtastes i Klimakompasset under affald som "Affald fra drift" med angivelse af behandlingsform (genanvendelse, forbrænding eller biologisk behandling). Fraktioner, som afleveres direkte på genbrugsplads eller til skrotmand uden vejning, indgår som udgangspunkt ikke med mængder i klimaberegnen.

Klimakompasset viser både udledning inden for scopes og en separat værdi uden for scopes, som relaterer sig til affaldets videre håndtering og eventuelle krediteringer ved genanvendelse. Vi gengiver begge værdier, hvor de fremgår af opgørelsen.

År 1: I regnskabsåret indgår følgende fraktioner i klimaberegnen:

Pap og papir (genanvendelse): 1,1 ton

- Klimakompasset: 0,09 ton CO₂e og -0,50 uden for scopes

Småt brændbart affald (forbrænding): 4,68 ton

- Klimakompasset: 0,06 ton CO₂e og 0,23 uden for scopes

Følgende fraktioner håndteres fortsat, men indgår ikke med opgjorte mængder i klimaberegnen i perioden:

Isolering: afleveres på genbrugsstationen eller i container på byggepladsen og opgøres ikke i mængde.

Metalskrot: afhentes til genbrug, men opgøres ikke i mængde.

År 2: I regnskabsåret udvider vi målingerne af vores affaldsfraktioner, så flere fraktioner kan indgå i klimaberegnen med konkrete mængder. Følgende fraktioner indgår i Klimakompasset:

Rest og brændbart affald (forbrænding): 21,25 ton

- Klimakompasset: 0,28 ton CO₂e og -1,03 uden for scopes

Pap og papir (genanvendelse): 2,68 ton

- Klimakompasset: 0,23 ton CO₂e og -1,22 uden for scopes

Bioaffald (bioforgasning): 0,165 ton

- Klimakompasset: 0,01 ton CO₂e og -0,06 uden for scopes

Emballageplast samt mad- og drikkekartoner

(forbrænding): 0,11 ton

- Klimakompasset: 0 ton CO₂e og -0,01 uden for scopes

Elektronik (genanvendelse): 0,15 ton

- Klimakompasset: 0,01 ton CO₂e og -0,27 uden for scopes

Følgende fraktioner håndteres fortsat, men indgår ikke med opgjorte mængder i klimaberegnen i perioden:

Isolering: køres fortsat på genbrugspladsen, men omfanget er meget begrænset og opgøres ikke i mængde.

Metalskrot: afleveres fortsat til skrotmanden uden vægtmålinger.

Vand

Vandforbrug opgøres i m³ og indtastes i Klimakompasset.

År 1: Opgørelsen omfatter brugsvand på kontor og i værksted, herunder køkken og toilet. Bilvask foregår i vaskehal, hvor vandet genanvendes.

År 2: Vandforbruget er 62 m³ (0,14 ton CO₂e).

BEMÆRKNINGER TIL RAPPORTEN

Rapporten er ikke verificeret af en uafhængig tredjepart. Selvom vi har bestræbt os på at sikre, at rapportens indhold er retvisende, garanterer vi ikke for nøjagtigheden og/eller fuldstændigheden af rapporten. Vi fraskriver os ethvert ansvar for skader eller tab, der måtte opstå som følge af dispositioner foretaget på baggrund af rapporten.

OPGØRELSESPRAKSIS SOCIALE DATA

DATAGRUNDLAG OG AFGRÆNSNING

De sociale nøgletal opgøres for virksomhedens ansatte i regnskabsåret og baseres på interne HR-data, løn- og tidsregistrering samt fraværsregistrering. Medarbejderomsætning opgøres for virksomhedens fastansatte funktionærer og timelønnede.

FULDTIDSARBEJDSSTYRKE (FTE) OG KØNSDIVERSITET

Fuldtidsarbejdsstyrken opgøres ved at lægge de ansattes arbejdstimer sammen i regnskabsåret og omregne til fuldtidsårsværk. Den samme timebaserede opgørelsesmetode anvendes til opgørelse af kønsdiversitet, hvor kønsfordelingen opgøres på baggrund af medarbejdernes timer i perioden.

MEDARBEJDEROMSÆTNING

Medarbejderomsætningen opgøres som antallet af medarbejdere, der fratræder i regnskabsåret, i forhold til det gennemsnitlige antal medarbejdere i perioden. Det gennemsnitlige antal medarbejdere opgøres timebaseret, så medarbejdere vægtes efter, hvor mange timer de har været ansat i regnskabsåret. Medarbejderomsætningen i procent beregnes som:

$(\text{antallet af fratrådte medarbejdere} \div \text{gennemsnitligt antal medarbejdere, timebaseret}) \times 100.$

UDDANNELSE

Uddannelsestimer pr. medarbejder opgøres ved at dividere det samlede antal uddannelsestimer med det gennemsnitlige antal medarbejdere i perioden.

SYGEFRAVÆR

Sygefravær opgøres som antal sygedage i perioden samt som sygefraværsprocent:

$(\text{antal sygedage} \div \text{antal effektive arbejdsdage}) \times 100.$

ARBEJDSRELATEREDE SKADER, ULYKKER OG DØDSFALD

Arbejdsrelaterede skader, ulykker og dødsfald opgøres i faktiske tal.



The image shows four offshore wind turbines in a row, stretching from the left towards the right horizon. They are situated in a calm, deep blue sea. The sky is a clear, solid blue. The turbines have white blades and towers, with a small yellow and orange section near the base of each tower. Their reflections are visible in the water. The text 'DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING' is overlaid in white, bold, sans-serif capital letters on the lower left side of the image.

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSVURDERING

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

PRIORITERING AF ESG-STRATEGI

Vi har gennemført en dobbelt væsentlighedsanalyse for at identificere de vigtigste ESG-indsatsområder. Analysen vurderer både, hvordan vi påvirker miljø og samfund, og hvordan ESG-forhold kan påvirke Deber Ventilation som virksomhed.

Formålet er at skabe et klart grundlag for at prioritere indsatser dér, hvor de skaber størst værdi. Resultatet er visualiseret i matrixen, som viser, hvilke områder der er vurderet mest væsentlige.

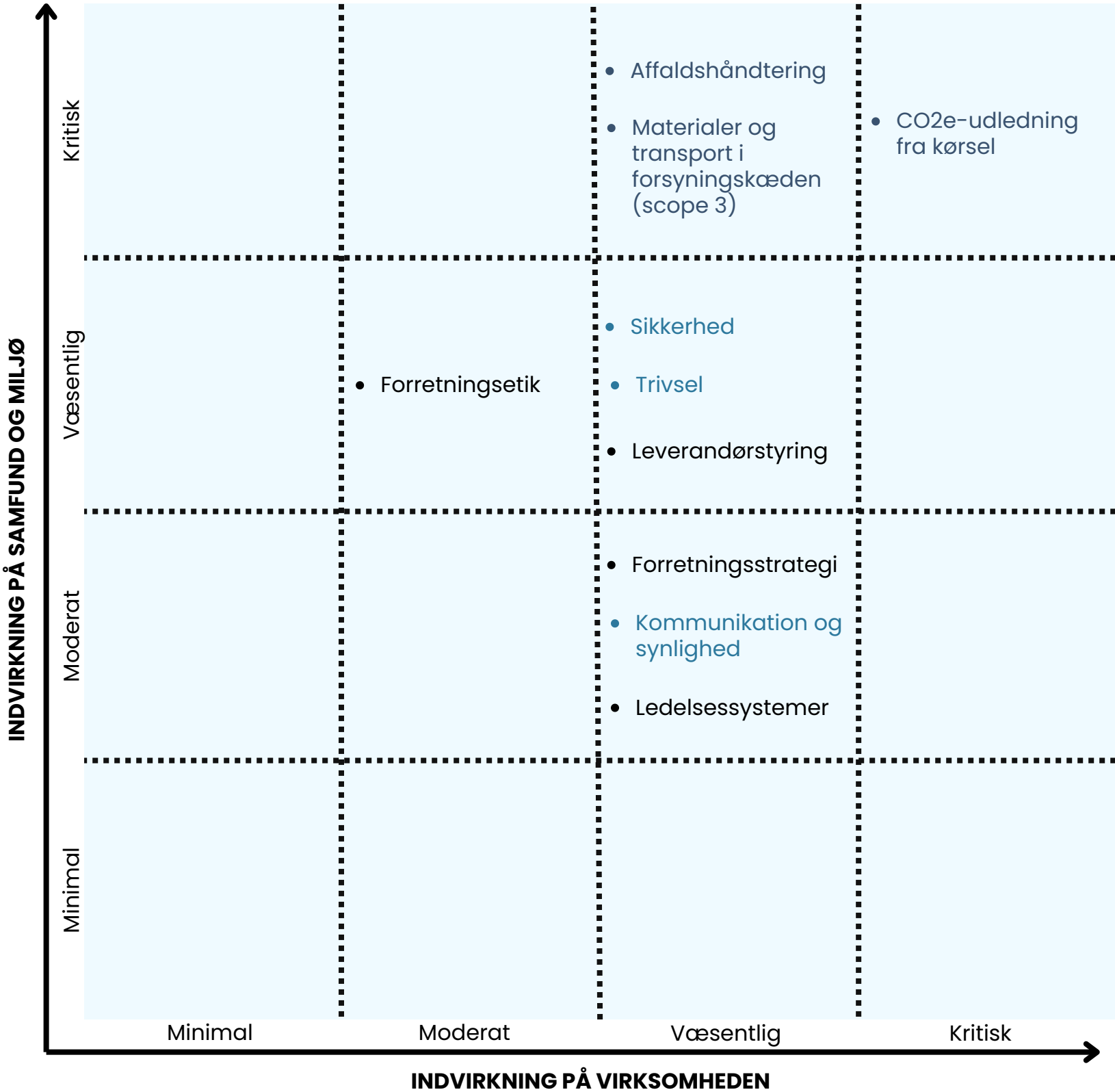
Analysen bygger på kundeinterviews, medarbejdertilfredshedsundersøgelse, ESG-data og brancheindsigt og vurderer hvert emne på en skala fra 1 til 4, hvor 4 angiver den højeste væsentlighed. I årets rapport tager vi udgangspunkt i sidste års vurdering og genbesøger emnerne på baggrund af udviklingen i virksomheden og et styrket datagrundlag. Hvor der er sket væsentlige ændringer, justerer vi vurderingen og beskriver årsagen.

Dobbelt væsentlighedsanalysen danner grundlag for vores prioritering af indsatser i regnskabsåret. Derfor tager vores igangsatte og gennemførte initiativer afsæt i de emner, der er vurderet mest væsentlige, og vi følger løbende op med data og dialog med interessenter.

European Sustainability Reporting Standards (ESRS)

ESRS er de europæiske standarder for bæredygtighedsrapportering, der understøtter en ensartet tilgang til rapportering på tværs af virksomheder. Alle væsentlige emner i denne rapport relaterer sig til relevante ESRS-emner og underemner.

På næste side beskriver vi, hvordan de væsentlige områder kobles til ESRS, og hvilken betydning de har for både virksomheden og samfundet.



DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

ESRS-EMNE: MILJØ

CO₂E-UDLEDNING FRA KØRSEL

ESRS-underemne: ESRS E1 – Climate change (scope 1, energi og transport)

- **Væsentlighed:** Emnet vurderes som kritisk både for indvirkning på miljø og samfund og for påvirkning af virksomheden. Transport til og fra opgaver er vores største miljømæssige påvirkning og påvirker samtidig vores omkostninger gennem brændstofforbrug. Ved genbesøget år to fastholder vi placeringen, da transport fortsat udgør den væsentligste miljøpåvirkning og samtidig har direkte betydning for omkostninger og konkurrenceevne.
- **Risici:** Høj CO₂e-udledning, afhængighed af fossile brændsler, stigende brændstofpriser, skærpede miljøkrav og risiko for at blive fravalgt i udbud, hvor der kræves el-varebiler eller dokumenteret lavere udledning.
- **Muligheder:** Gradvis omstilling til el- eller lavemissionskøretøjer, bedre planlægning af kørsel, dokumentation af reduktionstiltag og profilering over for kunder som en virksomhed, der aktivt arbejder med at nedbringe transportens klimaaftryk.

AFFALD, GENBRUG OG GENANVENDELSE

ESRS-underemne: ESRS E5 – Resource use and circular economy (affald og ressourceudnyttelse)

- **Væsentlighed:** Emnet vurderes som kritisk i forhold til indvirkning på miljø og samfund. I den første rapport

vurderede vi påvirkningen på Deber Ventilation som moderat, men ved genbesøget hæver vi vurderingen af påvirkning på virksomheden. Baggrunden er skærpede myndighedskrav til sortering og opdeling i fraktioner samt øget fokus på genbrug og genanvendelse, som får større betydning for vores drift, omkostninger og dokumentationskrav.

- **Risici:** Mangelfuld sortering og dokumentation kan medføre manglende compliance i forhold til myndighedskrav og krav på byggepladser.
- **Muligheder:** Bedre sortering og målinger styrker dokumentation og giver mulighed for at reducere spild og forbedre ressourceudnyttelse. Et stærkere datagrundlag og tydelig kommunikation om affaldshåndtering og genbrug/genanvendelse kan understøtte kundedialog, styrke vores position i udbud og skabe bedre overblik over, hvor vi kan forbedre indsatsen yderligere.

MATERIALER OG TRANSPORT I FORSYNINGSKÆDEN (SCOPE 3)

ESRS-underemne: ESRS E1 – Climate change (scope 3) samt ESRS E5 – Resource use and circular economy (materialeforbrug og ressourcevalg).

- **Væsentlighed:** Emnet vurderes som kritisk i forhold til indvirkning på miljø og samfund, da en stor del af klimaaftrykket i bygge- og installationsprojekter knytter sig til materialer og transport i forsyningskæden (scope 3). Emnet er samtidig væsentligt for Deber Ventilation, fordi kundekrav og dokumentationsbehov i stigende grad omfatter værdikæden og påvirker vores projektøkonomi,

konkurrenceevne og position i udbud.

- **Risici:** Mangelfuld data og dokumentation for materialer og transport i forsyningskæden kan medføre manglende compliance i forhold til kundekrav, hovedentreprenørkrav og kommende rapporteringskrav. Derudover kan begrænset transparens i værdikæden øge risikoen for valg af materialer og løsninger med højere klimaaftryk end nødvendigt, hvilket kan påvirke vores konkurrenceevne i udbud og give øgede omkostninger, hvis krav til produkt- og miljødata skærpes.
- **Muligheder:** Et stærkere datagrundlag for materialeforbrug og transport kan styrke dokumentationen og gøre det lettere at indgå i dialog om alternative løsninger med lavere klimaaftryk. Systematisk leverandør-dialog og mere bevidste materialevalg kan reducere scope 3-aftryk inden for vores handlerum og samtidig understøtte kundedialog, styrke vores position i udbud og skabe bedre overblik over, hvor vi kan prioritere de mest effektive forbedringer i værdikæden.

Justering i emnekatalog (år 2): Ved genbesøget af har vi fjernet "køb af grønne strømcertifikater" som selvstændigt emne i matrixen, fordi elforbruget vurderes at have begrænset betydning i vores samlede påvirkning. Elforbrug indgår fortsat i vores opgørelser, men prioriteres ikke som væsentligt strategisk fokusområde.

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

ESRS-EMNE: SOCIALE FORHOLD

SIKKERHED

ESRS-underemne: ESRS S1 – Own workforce (arbejds miljø og sikkerhed).

- **Væsentlighed:** Emnet vurderes som væsentligt både for indvirkning på medarbejdere og samfund og for påvirkning af virksomheden. Byggebranchen har generelt en høj risiko for uheld, hvilket gør sikkerhed til en central prioritet. Vi fokuserer på at minimere risikoen for vores medarbejde-re gennem forebyggende initiativer. Ved genbesøget fastholder vi placeringen, da sikkerhed fortsat har stor betydning for medarbejdernes trivsel og for vores drift og leverancesikkerhed.
- **Risici:** Arbejdsulykker og nærvæd-hændelser kan medføre personskader, fravær og driftsforstyrrelser samt øgede omkostninger og potentielle krav fra kunder og myndigheder. Manglende sikkerhedsadfærd kan også påvirke arbejds miljøet og vores omdømme.
- **Muligheder:** Styrket sikkerhedskultur, bedre registrering af nærvæd-hændelser og målrettede forebyggende tiltag kan reducere ulykker, fravær og driftsforstyrrelser. Samtidig kan dokumentation og tydelige arbejdsgange understøtte kunde krav og styrke leverancesikkerhed og omdømme.

TRIVSEL

ESRS-underemne: ESRS S1 – Own workforce (arbejds miljø, trivsel og fastholdelse).

- **Væsentlighed:** Emnet vurderes som væsentligt både i forhold til indvirkning på medarbejdere og samfund og for påvirkning af virksomheden. Selvom medarbejdertilfredsheden generelt er høj, har vi identificeret udfordringer, som kræver opfølgning. Trivsel er afgørende for fastholdelse, produktivitet og kvalitet i leverancerne. Ved genbesøget fastholder vi placeringen, da trivsel fortsat har direkte betydning for både arbejds miljø og drift.
- **Risici:** Lavere trivsel kan føre til højere medarbejderomsætning, øget sygefravær og lavere produktivitet, hvilket kan påvirke kvalitet, leverancesikkerhed og økonomi. Udfordringer i arbejds miljøet kan også påvirke samarbejde og kultur negativt og øge risikoen for konflikter.
- **Muligheder:** En målrettet indsats for trivsel og et trygt arbejds miljø kan styrke fastholdelse, reducere sygefravær og øge engagement og kvalitet. Systematiske målinger og opfølgning giver et bedre grundlag for at prioritere de tiltag, der skaber størst effekt for medarbejdere og drift.

KOMMUNIKATION OG SYNLIGHED

ESRS-underemne: ESRS S1 – Own workforce (rekruttering, fastholdelse og udvikling).

- **Væsentlighed:** Emnet vurderes som moderat i forhold til indvirkning på medarbejdere og samfund og væsentligt i forhold til påvirkning af virksomheden. I år har vi særligt fokus på aldersdiversitet og kommunikation, fordi synlighed er afgørende for at tiltrække og fastholde yngre medarbejdere og lærlinge samt for at styrke relationer til kunder og vores position som samarbejdspartner. Ved genbesøget fastholder vi placeringen og præciserer fokus, da det er lykkedes os at nedbringe gennemsnitsalderen, og vi nu arbejder målrettet med at understøtte udviklingen gennem tydelig kommunikation og god omtale.
- **Risici:** Manglende synlighed kan betyde færre relevante henvendelser fra både kunder og ansøgere, hvilket kan øge rekrutteringsomkostninger og begrænse vækst. Utydelig kommunikation eller negativ omtale kan påvirke tillid, samarbejde og omdømme og dermed både adgang til opgaver og evnen til at tiltrække arbejdskraft.
- **Muligheder:** Klar og målrettet kommunikation kan gøre os mere synlige og attraktive som arbejdsplads og samarbejdspartner, øge tilgangen af lærlinge og yngre medarbejdere og samtidig understøtte kundedialog og fastholdelse. Bedre synlighed giver mulighed for at differentiere os på kvalitet, ordentlighed og samarbejde og dermed styrke vores position i markedet.

DOBBELT VÆSENTLIGHEDSANALYSE

ESRS-EMNE: GOVERNANCE

FORRETNINGSETIK

ESRS-underemne: ESRS G1 – Business conduct (forretningsetik og ansvarlig adfærd).

- **Væsentlighed:** Emnet vurderes som væsentligt i forhold til indvirkning på samfund og markedsadfærd og moderat i forhold til påvirkning af virksomheden. Etisk adfærd er afgørende for at bevare tilliden fra samarbejdspartnere og kunder. Selvom vi allerede har klare etiske principper, er det vigtigt at fastholde dem og kommunikere vores standarder tydeligt.
- **Risici:** Brud på etiske standarder kan medføre tab af tillid, omdømmeskade og risiko for at blive fravalgt i samarbejder eller udbud. Der kan også opstå driftsmæssige konsekvenser, hvis uoverensstemmelser eller konflikter påvirker samarbejdet med kunder og partnere.
- **Muligheder:** Tydelige retningslinjer og konsistent etisk adfærd kan styrke langsigtede relationer, øge troværdigheden i markedet og understøtte vores position som en ansvarlig og professionel samarbejdspartner.

LEVERANDØRSTYRING

ESRS-underemne: ESRS S2 – Workers in the value chain (arbejdsforhold i værdikæden) samt ESRS G1 – Business conduct (styring af ansvarlig adfærd i samarbejder).

- **Væsentlighed:** Emnet vurderes som væsentligt både i forhold til indvirkning på mennesker og samfund og for påvirkning af virksomheden. Byggebranchen kan have

udfordringer med arbejdsforhold og efterlevelse af krav, særligt når opgaver løses med eksterne ressourcer. Vi ønsker at være på forkant og sikre ansvarlige praksisser i hele værdikæden.

- **Risici:** Manglende kontrol eller utilstrækkelige krav til samarbejdspartnere kan øge risikoen for brud på arbejdsvilkår, uønsket adfærd på byggepladser samt afvigelser i forhold til kundekrav og tilsyn. Det kan medføre omdømmerisiko, driftsforstyrrelser og øgede omkostninger i projekter.
- **Muligheder:** Tydelige forventninger, faste samarbejdspartnere og klare krav til ansvarlighed kan styrke kvalitet, leverancesikkerhed og kundetillid og samtidig reducere risikoen i projekter. Et mere systematisk grundlag for leverandørvalg, opfølgning og dokumentation kan desuden understøtte samarbejdet og gøre det lettere at håndtere krav fra kunder og hovedentreprenører.

FORRETNINGSSTRATEGI

ESRS-underemne: ESRS 2 – General disclosures (GOV/SBM: styring, strategi og forretningsmodel).

- **Væsentlighed:** Emnet vurderes som moderat i forhold til betydning for rapportering og governance og væsentligt i forhold til påvirkning af virksomheden. I den første rapport pegede vi på behovet for en mere langsigtet strategi. Ved genbesøget fastholder vi placeringen, da vi nu har en treårig plan under udrulning, og det væsentlige fokus er at holde retningen, følge op på fremdrift og justere, når marked og omgivelser ændrer sig.

- **Risici:** Manglende opfølgning kan føre til tab af retning, ineffektiv ressourceanvendelse og svækket evne til at reagere på markedsændringer. Det kan påvirke prioriteringer, kapacitetsstyring, vækst og indtjening og øge risikoen for, at væsentlige risici og afhængigheder ikke håndteres rettidigt.
- **Muligheder:** En klar strategi med løbende opfølgning kan styrke prioritering, robusthed og beslutningskraft og understøtte en stabil udvikling og bedre udnyttelse af ressourcer.

LEDELSESSYSTEMER

ESRS-underemne: ESRS 2 – General disclosures (GOV: ledelse, roller, styring og interne processer).

- **Væsentlighed:** Emnet vurderes som moderat i forhold til governance og rapportering og væsentligt i forhold til påvirkning af virksomheden. I den første rapport identificerede vi behov for mere struktur i processer og opfølgning. Ved genbesøget fastholder vi placeringen og præciserer, at fokus er at forankre ensartede arbejdsgange og styring i praksis, ikke at vælge et bestemt system.
- **Risici:** Manglende struktur kan føre til fejl, misforståelser, varierende kvalitet, svagere overblik og lavere effektivitet, hvilket kan påvirke økonomi og leverancesikkerhed.
- **Muligheder:** Klare processer, fælles standarder og løbende opfølgning kan reducere fejl, styrke kvalitet og skabe bedre overblik, hvilket understøtter både drift og skalering.



FREMADRETTEDE INDSATSOMRÅDER

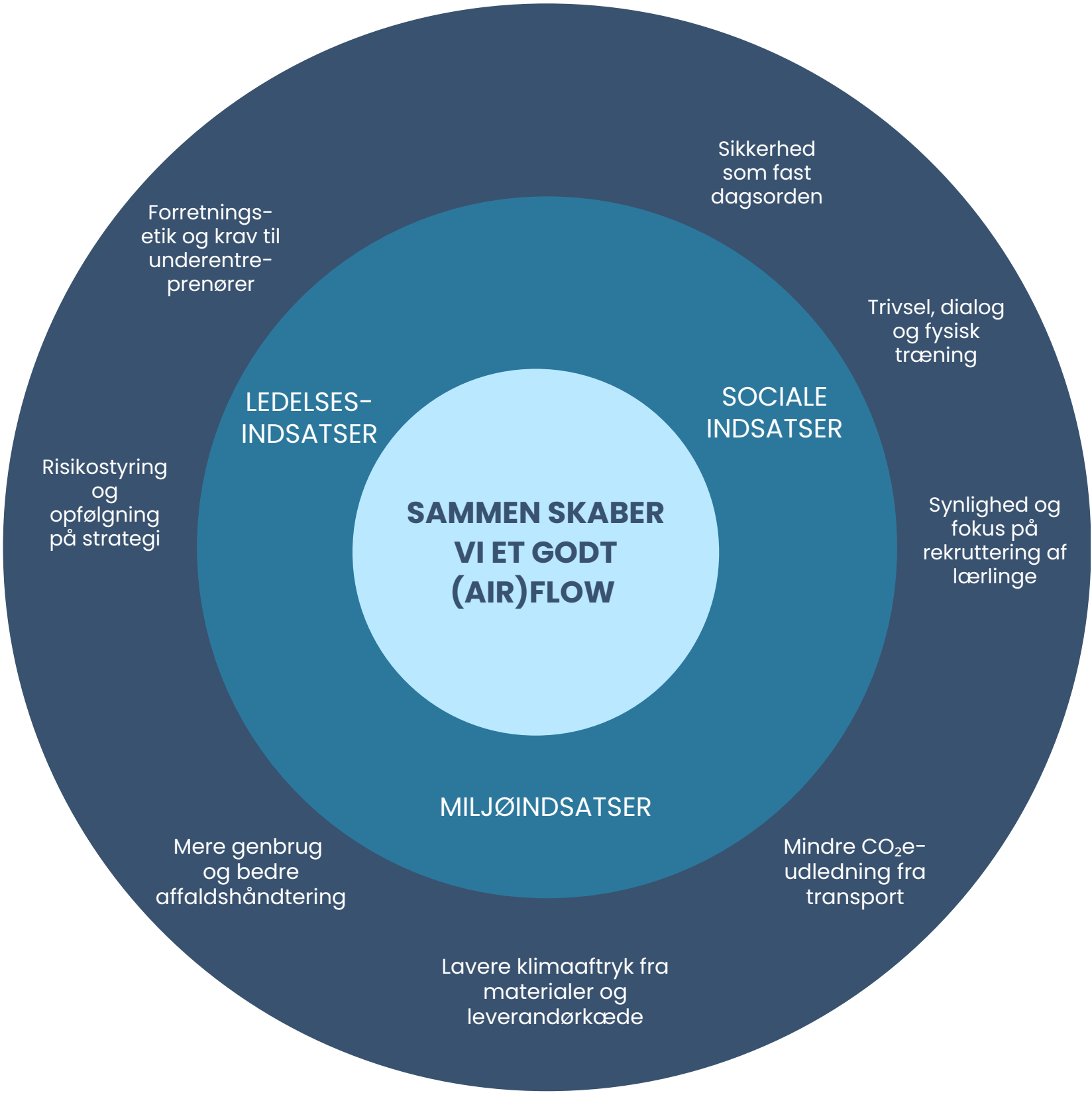
FREMADRETTEDE INDSATSER OG MÅL

GRUNDLAGET FOR VORES BÆREDYGTIGHEDSINDSATS

I regnskabsåret 2024-2025 har vi videreudviklet vores bæredygtighedsarbejde med afsæt i et styrket datagrundlag og et genbesøg af vores dobbelt væsentlighedsanalyse. Genbesøget har tydeliggjort, hvor vi har de største risici og muligheder, og har givet et mere præcist grundlag for at prioritere indsatser på tværs af miljø, sociale forhold og governance.

For at sikre fremdrift har vi opdelt de prioriterede indsatser i kortsigtede (2025-2026) og mellemlangsigtede/ langsigtede (2027-) initiativer. Indsatserne er udvalgt med fokus på at skabe konkrete forbedringer i vores drift, vores dokumentation og i den måde, vi samarbejder med kunder, leverandører og medarbejdere.

På næste side præsenterer vi de prioriterede indsatser og tilhørende målsætninger, som sætter retningen for vores bæredygtighedsarbejde i de kommende år.



FREMADRETTEDE INDSATSER

KORTSIGTEDE INDSATSER (2025–2027)

Mindre CO₂e-udledning fra transport

- Udskifte to dieselvarebiler til el og investere i en ny el-varebil i det kommende regnskabsår.
- Fastholde fokus på kørselsoptimering, så ekstra ture undgås gennem planlægning og koordinering.
- Afholde byggemøder på Teams, når det giver mening.
 - **Målsætning:** Reducere CO₂e-udledningen pr. kørt km med 15 procent.

Mere genbrug og bedre affaldshåndtering

- Samle engangspaller fra vareleverancer, så leverandøren kan afhente dem til genbrug.
 - **Målsætning:** Alle engangspaller skal afhentes til genbrug.

Sikkerhed

- Sikkerhed skal være et fast punkt på dagsordenen til alle fællesmøder.
- Følge op på observationer og nærværd-hændelser, så læring deles, og risici håndteres tidligt.
 - **Målsætning:** 0 arbejdsulykker.

Trivsel

- Gennemføre årlig medarbejdertilfredshedsundersøgelse og gennemgå resultaterne med alle medarbejdere med fokus på konkrete forbedringer.
- Tilpasse kontorindretningen, så den understøtter den enkelte medarbejders behov.

- Fastholde 1:1-samtaler med afsæt i den enkeltes behov for hyppighed og indhold.
- Gennemføre sygefraværssamtaler ved behov som en del af den tidlige indsats og opfølgning.
- Etablere et fast træningsprogram tre gange om ugen, med fokus på fysisk trivsel og forebyggelse.
 - **Målsætning:** Reducere sygefraværet med 20 procent over de næste to regnskabsår målt som sygefraværspcent og fastholde den høje medarbejdertilfredshed i den årlige måling.

Kommunikation og rekruttering

- Udarbejde en plan for indsatser på LinkedIn med et årshjul, der dækker case-stories, ESG-indsatser og præsentation af medarbejdere og arbejdsplads mv.
- Udvikle kommunikationsmateriale, der viser kundernes besparelser og forventet tilbagebetalingstid ved investering i nye ventilationsløsninger, så vi tydeliggør værdien af løsningerne og styrker dialogen med kunder.
- Undersøge muligheden for at holde et oplæg på VVS-uddannelsen i Odense og Kolding om job- og karrieremuligheder som ventilationsmontør.
 - **Målsætning:** Minimum to LinkedIn opslag pr. måned samt gennemføre mindst to aktiviteter i uddannelsesmiljøer med fokus på rekruttering af lærlinge.

Forretningsetik og krav til underentreprenører

- Sendte vores Code of Conduct til alle underentreprenører og indhente skriftlig bekræftelse på, at de accepterer

vores krav om lovgivning, overenskomster, arbejdsforhold, sikkerhed og ansvarlig adfærd på byggepladsen.

- **Målsætning:** Alle underentreprenører, der udfører arbejde for os, har modtaget Code of Conduct og har skriftligt bekræftet vores krav.

Opfølgning på strategi og risikostyring

- Følge op på vores treårsplan hvert kvartal, så vi løbende risikostyrer, sikrer fremdrift på indsatser og træffer beslutninger på baggrund af data om segmenter frem for mavefornemmelser.
 - **Målsætning:** Efterleve vækst mål og vækstrater jævnfør Udviklingsplan gennemført i H1 2025.

LANGSIGTEDE INDSATSER (2028–)

Lavere klimaafttryk fra materialer og leverandørkæde

- Indarbejde leverandørernes ESG-indsatser og relevante miljødata som et fast element i vores vurdering, når vi vælger materialer og løsninger.
 - **Målsætning:** Styrke vores påvirkning inden for vores handlerum gennem mere systematiske valg af leverandører og materialer med lavere klimaafttryk, dokumenteret i udvalgte projekter og leverandørvalg.

TAK FOR AT LÆSE MED

For mere information kontakt:

 Deber Ventilation
Karetmagervej 27
7000 Fredericia

 +45 75 95 44 22

 info@deberventilation.dk

 www.deberventilation.dk

